

重庆资源与环境保护职业学院
2022届毕业生就业质量年度报告

2022 年 12 月



序 言

重庆资源与环境保护职业学院是重庆市人民政府批准设立，教育部备案，重庆市教委主管的全日制普通高等院校，是一所资源环境专业特色鲜明的高等职业学校。学校是重庆环境文化促进会常务理事单位、重庆市工程师协会副会长单位、重庆职教学会常务理事单位、重庆市高教学会财经分会副理事长单位、重庆教育新闻研究会副会长单位、成渝双城经济圈医药卫生职业教育联盟常务理事单位、成渝双城经济圈学前教育专业发展联盟常务理事单位。学校坚持以人为本的教育理念，坚守为党育人、为国育才，培养担当民族复兴大任的时代新人，为新时代的职业教育发展贡献新作为。

学校位于成渝经济区腹心一大足区，是成渝一小时经济圈的重要组成部分，发展生机无限，已成为国内外投资者青睐的沃土。双桥国家级经济技术开发区系国内三大重型汽车生产基地之一，被誉为中国重型汽车工业的“摇篮”，汽车、铸造、循环经济、高新技术研发、物流等产业基础雄厚。“五金之乡”美名千年不衰，形成业界公认的“东有永康、南有阳江、西有大足”的五金三足鼎立；锇矿资源得天独厚，有“亚洲锇都”之美誉。

学校现设有生态环境学院、智能工程学院、管理与健康学院、教育与体育学院、通识学院、继续教育学院等7个二



级学院。按照环境保护全过程管理的理念，重点建设从环境保护源头清洁生产到中间循环经济再到末端工程治理及其延伸专业全覆盖的专业群；重点构建“生态环境”+“大数据”+“汽车工程”+“财经商贸”+“大健康”+“学前教育”相互融合的六大专业集群。其中，环境工程技术专业获首批市级教学资源库建设立项。

学校坚持“手脑并用、创新世界”的校训，坚持“教大国工匠之技、育身心两健之才、办新时代一流教育”的办学理念，人才培养独具一格；以“打造市场前沿紧缺人才，培养高端职业技术精英”为办学目标，加强内涵建设，凝练办学特色，走产教融合、政校企园合作之路，推行以就业为导向、工学结合、现代学徒制的人才培养模式，为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗！

为全面系统反映我校毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关注、接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函【2013】25号）文件要求，特编制本报告。



目 录

序 言	- 1 -
第一篇 毕业生基本情况	- 5 -
一、毕业生规模	- 5 -
二、毕业生结构	- 6 -
(一) 性别结构	- 6 -
(二) 生源地结构	- 7 -
三、毕业生就业情况	- 8 -
四、毕业生就业流向	- 10 -
(一) 毕业生就业地区分布	- 10 -
(二) 毕业生就业行业分布	- 11 -
(三) 毕业生就业单位分布	- 12 -
(四) 困难毕业生就业情况	- 12 -
(五) 继续深造	- 13 -
第二篇 毕业生就业分析	- 15 -
一、就业现状满意度	- 15 -
二、用人单位对毕业生的评价	- 15 -
第三篇 就业创业主要工作措施	- 16 -
一、高度重视就业，组织领导有力	- 16 -
(一) 全面落实就业工作“一把手工程”	- 16 -
(二) 全面推进就业数据核查工作	- 17 -
二、贯彻文件精神，精准促进就业	- 17 -



三、强化就业指导，转变择业观念.....	- 17 -
(一) 开展问卷调查，摸清毕业生就业需求.....	- 18 -
(二) 开展专题讲座，帮助树立正确就业观.....	- 18 -
(三) 加强毕业生教育，树立多种方式就业观.....	- 18 -
四、拓展市场空间，供应就业信息.....	- 18 -
(一) “走出去、请进来”相结合促就业.....	- 18 -
(二) 多方合作促就业.....	- 18 -
五、加强平台建设，促进就业工作信息化.....	- 19 -
六、聚焦重点群体，提供就业帮扶.....	- 19 -
七、深化顶岗实习，提高就业竞争力.....	- 20 -
八、加强产教融合，深化校企合作.....	- 20 -
九、积极开展活动，助推充分就业.....	- 20 -
(一) 以赛促创，营造创业氛围.....	- 20 -
(二) 以赛促就，提升就业能力.....	- 21 -
结 语.....	- 23 -



第一篇 毕业生基本情况

一、毕业生规模

学校2022年应届毕业生共1548人（其中统招毕业生552人，毕业去向落实488人；扩招毕业生996人，毕业去向落实852人），2022届毕业生毕业去向落实率为86.56%。本届毕业生分别来自生态环境学院、教育与体育学院、智能工程学院、管理与健康学院，共计18个专业，毕业生人数最多的专业为环境工程技术。各专业毕业生人数如表1-1所示。

表1-1 2022届毕业生人数统计表

院系名称	专业	毕业人数（人）
教育与体育学院	幼儿发展与健康管理	23
	环境艺术设计	39
	电子竞技运动与管理	19
	小计	81
智能工程学院	大数据技术与应用	163
	工程造价	218
	市政工程技术	238
	新能源汽车运用与维修	183
	汽车电子技术	11
	道路养护与管理	13
	小计	826
生态环境学院	污染修复与生态工程技术	23



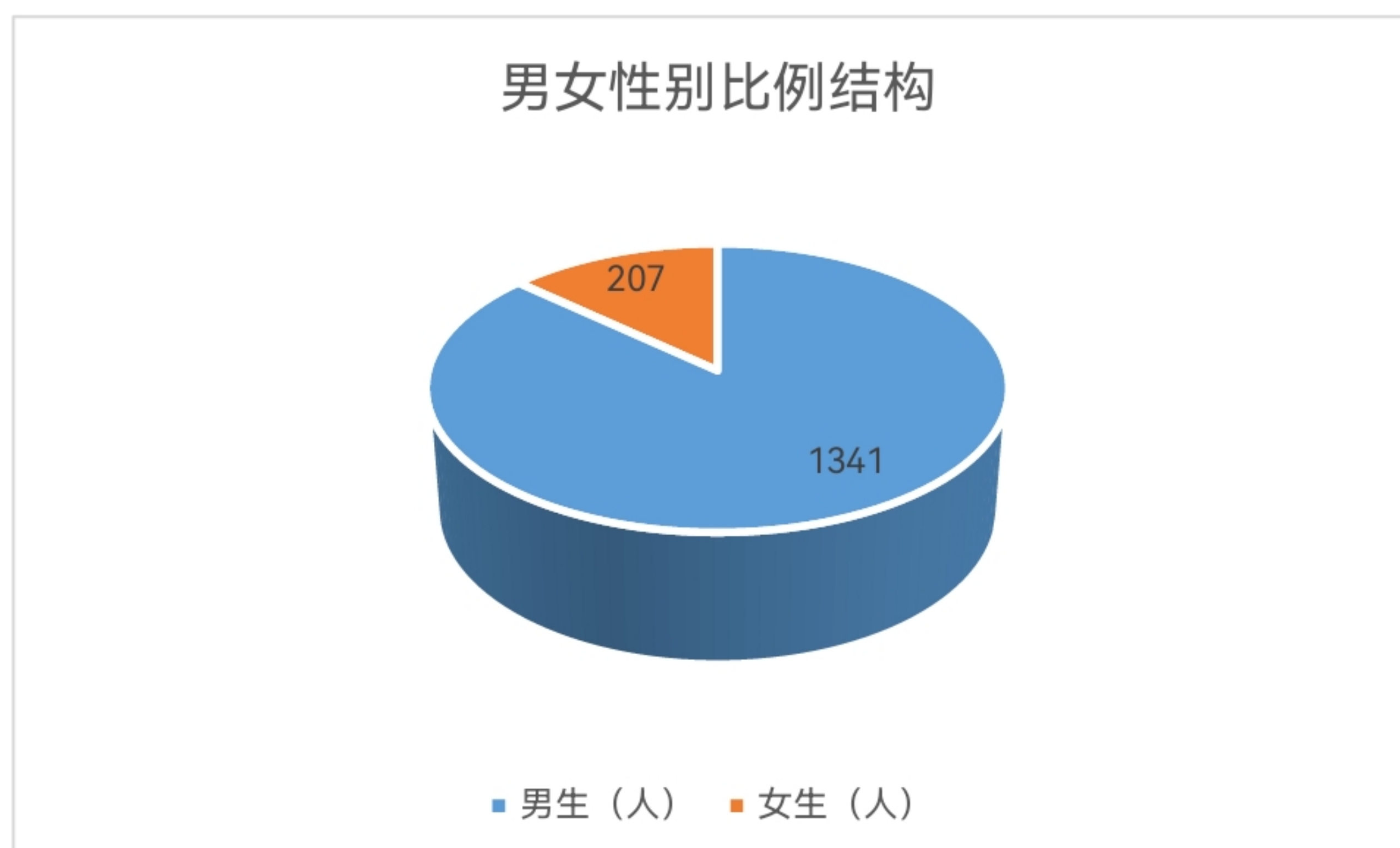
	清洁生产与减排技术	18
	环境工程技术	337
	环境规划与管理	27
	环境评价与咨询服务	18
	小计	423
管理与健康学院	互联网金融	51
	会计	52
	老年服务与管理	28
	药品经营与管理	87
	小计	218
总计		1548

二、毕业生结构

(一) 性别结构

在我校1548名应届毕业生中，男生1341人，占比86.63%，女生207人，占比13.37%，男女比例为6.47: 1，如图1-2所示。

图1-2 2022届毕业生男女性别比例结构





（二）生源地结构

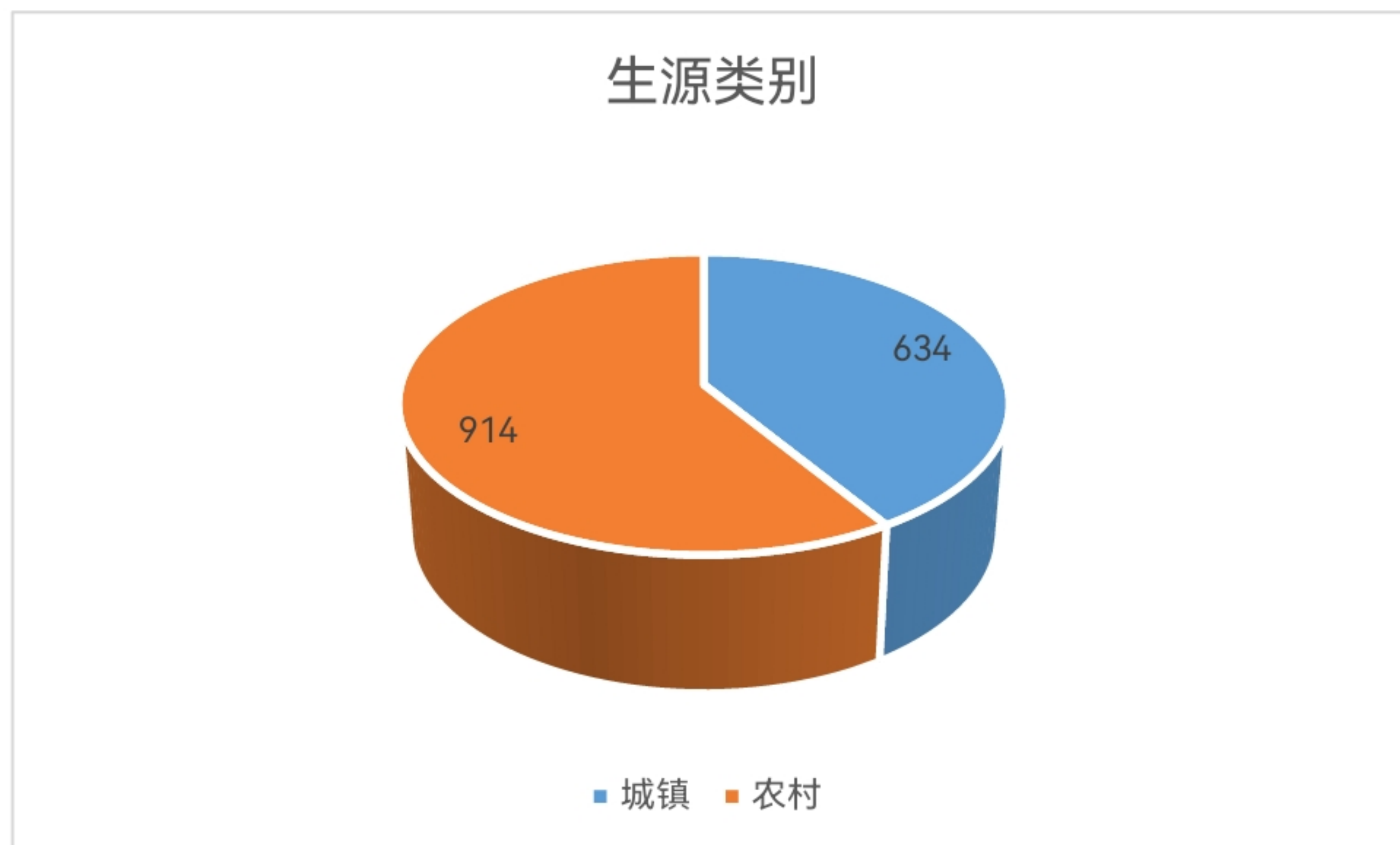
从生源地构成来看，2022届毕业生来自重庆、四川、云南、贵州和新疆等14个省市，其中94.12%的毕业生来自重庆市，以重庆市市内生源为主，市外生源以四川、云南、贵州、新疆为主；从生源类别来看，城镇生源634人，农村生源914人。见下表1-3及图1-4所示。

表1-3 2022届毕业生生源地分布

生源地	人数	比例
重庆	1457	94.12%
四川	32	2.07%
云南	17	1.10%
贵州	13	0.84%
新疆	11	0.71%
广东	5	0.32%
江苏	3	0.19%
青海	3	0.19%
河南	2	0.13%
浙江	1	0.06%
山东	1	0.06%
湖北	1	0.06%
湖南	1	0.06%
甘肃	1	0.06%



图1-4 2022届毕业生城乡生源构成



三、毕业生就业情况

截至2022年12月6日,我校2022届毕业生共计1548人,有明确的就业去向的毕业生1340人,其中,签订协议和劳动合同的毕业生799人,灵活就业的毕业生414人,自主创业毕业生73人,升学毕业生54人,毕业去向落实率86.56%。详见下表1-5及表1-6。

表1-5 2022届毕业生毕业去向落实率统计

序号	类别	人数(人)	比例
1	毕业去向落实率	1340	86.56%
2	签订协议和劳动合同就业率	799	51.61%
3	灵活就业率	414	26.74%
4	创业率	73	4.72%
5	升学率(含出国深造)	54	3.49%
6	待就业率(有就业意愿未就业)	208	13.44%
7	暂不就业率(无就业意愿)	0	0%



表1-6 2022届毕业生各专业毕业去向落实率统计

序号	专业	毕业人数 (人)	就业人数 (人)	落实率
1	幼儿发展与健康管理	23	18	78.26%
2	环境艺术设计	39	33	84.62%
3	电子竞技运动与管理	19	15	78.95%
4	大数据技术与应用	163	138	84.66%
5	工程造价	218	184	84.4%
6	市政工程技术	238	214	89.92%
7	新能源汽车运用与维修	183	156	85.25%
8	汽车电子技术	11	11	100%
9	道路养护与管理	13	12	92.31%
10	污染修复与生态工程技术	23	21	91.3%
11	清洁生产与减排技术	18	15	83.33%
12	环境工程技术	337	293	86.94%
13	环境规划与管理	27	26	96.3%
14	环境评价与咨询服务	18	18	100%
15	互联网金融	51	39	76.47%
16	会计	52	46	88.46%
17	老年服务与管理	28	26	92.86%
18	药品经营与管理	87	75	86.21%
19	合计	1548	1340	86.56%

注：毕业去向落实率 (%) = (协议就业人数+灵活就业人数+自主创业人数+升学人数+出国(境)人数) / 毕业生总人数 * 100%



四、毕业生就业流向

(一) 毕业生就业地区分布

我校2022届毕业生就业地区主要集中于西部地区，占比69.35%，其次为东部地区，占比8.3%。选择在重庆市内就业的毕业生占大多数，合计1054人，占比68.09%，市外就业毕业生主要流向成都市、台州市等。见图1-7及图1-8。

图1-7 2022届毕业生就业地区分布

东部地区：北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南；
 中部地区：山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南；
 西部地区：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆；
 东北地区：辽宁、吉林、黑龙江；

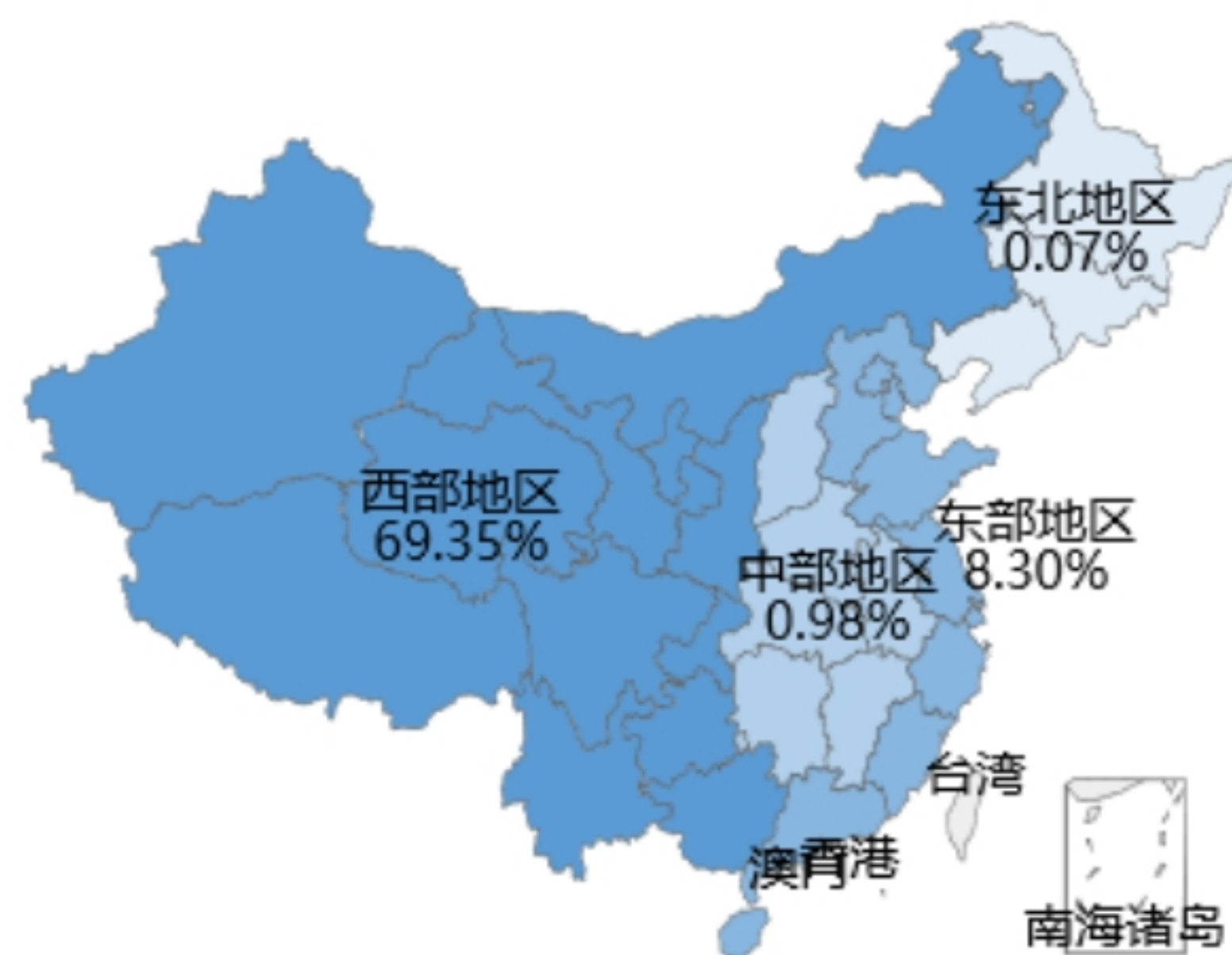


图1-8 2022届毕业生就业地区分布

就业省市	就业人数 (人)	占比 (%)
重庆市	1054	68.09
成都市	34	2.20
台州市	25	1.61
绍兴市	17	1.10
贵阳市	16	1.03
杭州市	13	2.37
广州市	11	0.71



苏州市	10	0.65
东莞市	10	0.65

(二) 毕业生就业行业分布

学校2022届毕业生就业行业布局多元，租赁和商务服务业就业人数190人，占比18.5%；批发和零售业就业人数132人，占比12.9%；制造业就业人数128人，占比12.5%；建筑业就业人数122人，占比11.9%%；信息传输、软件和信息技术服务业及水利、环境和公共设施管理业等行业也均有毕业生就业。

表1-9 2022届毕业生就业行业分布

就业单位行业分布	人数 (人)	占比 (%)
农、林、牧、渔业	13	1.27%
采矿业	1	0.10%
制造业	128	12.52%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	15	1.47%
建筑业	122	11.94%
批发和零售业	132	12.92%
交通运输、仓储和邮政业	40	3.91%
住宿和餐饮业	37	3.62%
信息传输、软件和信息技术服务业	66	6.46%
金融业	2	0.20%
房地产业	20	1.96%
租赁和商务服务业	190	18.59%
科学研究和技术服务业	49	4.79%
水利、环境和公共设施管理业	45	4.40%
居民服务、修理和其他服务业	59	5.77%
教育	18	1.76%
卫生和社会工作	37	3.62%
文化、体育和娱乐业	17	1.66%
公共管理、社会保障和社会组织	31	3.03%

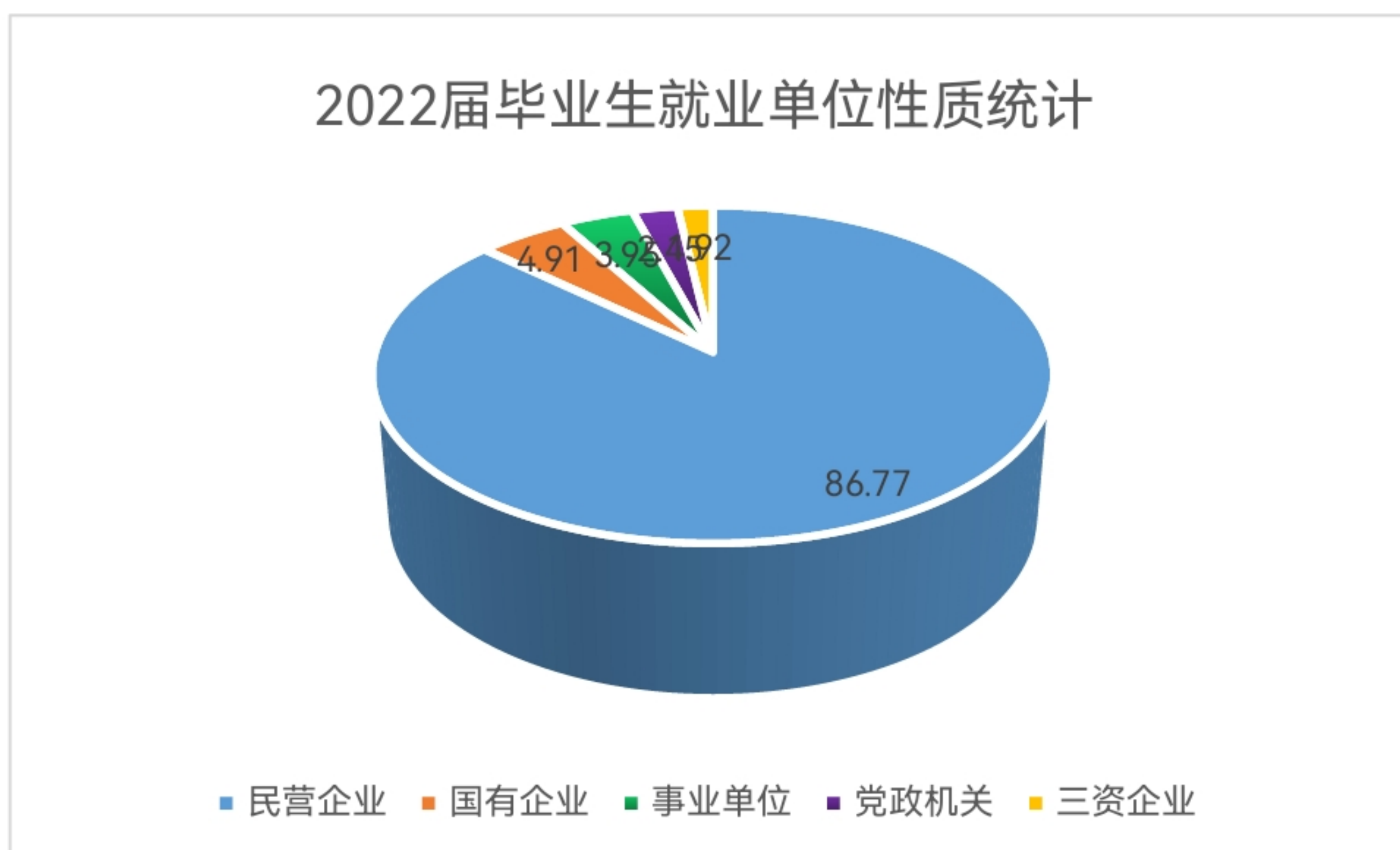


合计	1022	100.00%
----	------	---------

(三) 毕业生就业单位分布

2022届毕业生就业单位流向较为集中，主要流向“民营企业”，占比86.77%，如下图所示：

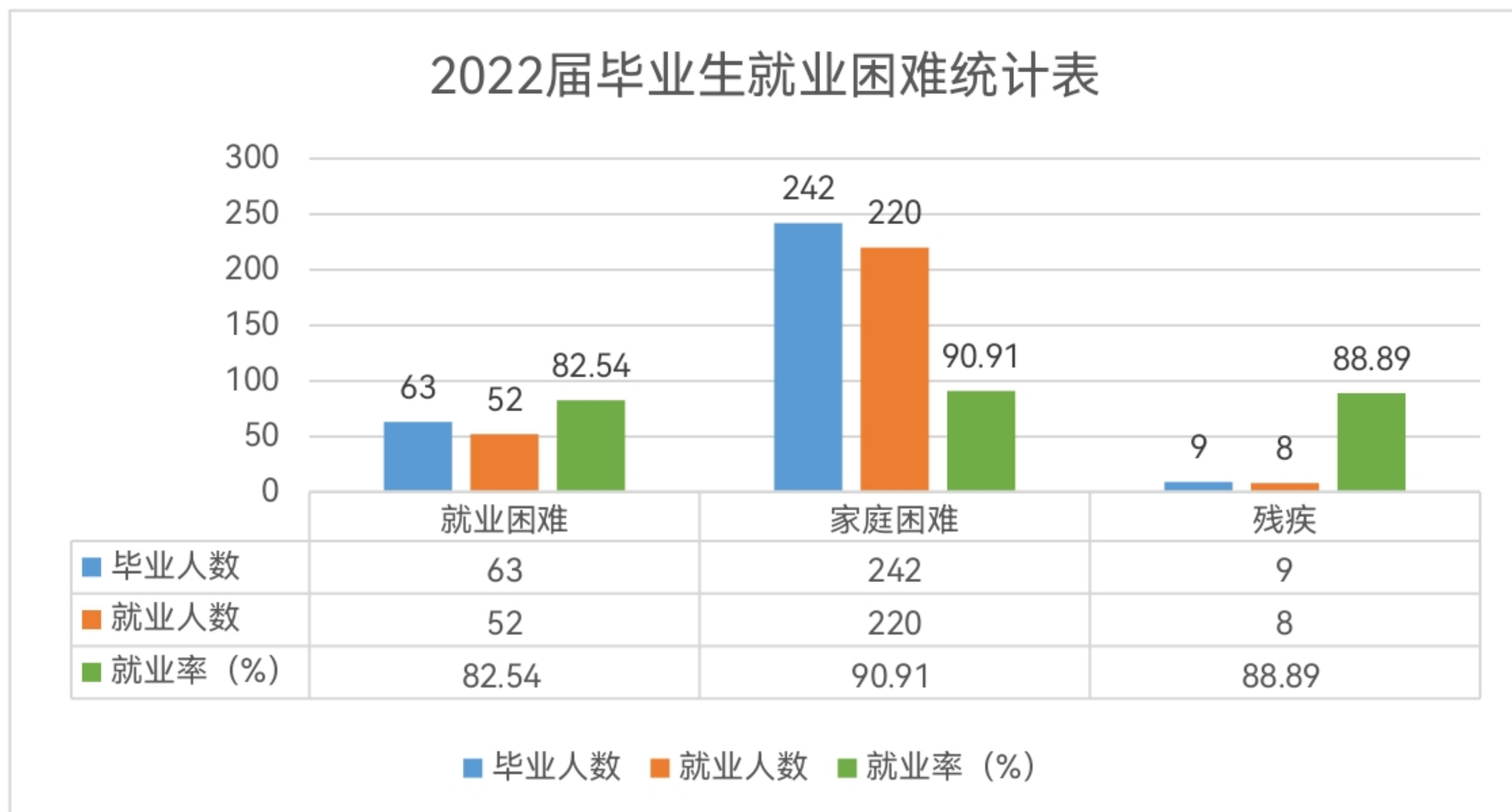
图1-10 2022届毕业生就业单位性质统计



(四) 困难毕业生就业情况

我校高度重视困难毕业生就业工作，2022届困难毕业生314人，其中就业困难毕业生63人，就业人数52人，毕业去向落实率82.54%；家庭困难毕业生242人，就业人数220人，毕业去向落实率90.91%；残疾毕业生9人，就业人数8人，毕业去向落实率88.89%，详见下表1-11。

表1-11 2022届毕业生就业困难统计表



(五) 继续深造

2022届毕业生专升本54名，升学专业及学校分布如下表所示：

表1-11 2022届毕业生专升本学院及专业分布

姓名	毕业专业	录取学校	录取专业
豆新春	环境规划与管理	重庆财经学院	城市管理
胡修程	环境工程技术	重庆财经学院	工程管理
秦雪飞	市政工程技术	重庆财经学院	工程管理
代尧枫	道路养护与管理	重庆财经学院	工程管理
莫云	环境工程技术	重庆财经学院	工业工程
罗福东	环境工程技术	重庆财经学院	土地资源管理
邱云福	环境工程技术	重庆财经学院	土地资源管理
李忠琼	药品经营与管理	重庆城市科技学院	法学
杨洋	互联网金融	重庆城市科技学院	法学
梁艳红	环境工程技术	重庆城市科技学院	风景园林
刘海涛	环境工程技术	重庆城市科技学院	给排水科学与工程
王焱	环境工程技术	重庆城市科技学院	给排水科学与工程
吕玲玲	环境工程技术	重庆城市科技学院	给排水科学与工程
陈秋林	环境工程技术	重庆城市科技学院	给排水科学与工程
王思丝	环境工程技术	重庆城市科技学院	给排水科学与工程



黄浪	环境工程技术	重庆城市科技学院	给排水科学与工程
邱春梦	环境工程技术	重庆城市科技学院	给排水科学与工程
余茜	环境工程技术	重庆城市科技学院	工程管理
杨家凤	环境工程技术	重庆城市科技学院	工程造价
何萍	会计	重庆城市科技学院	会计学
陈芯蓝	会计	重庆城市科技学院	会计学
罗妮	会计	重庆城市科技学院	会计学
雷欣悦	会计	重庆城市科技学院	会计学
周星宇	新能源汽车运用与维修	重庆城市科技学院	机械电子工程
王佳宏	幼儿发展与健康管理	重庆城市科技学院	人力资源管理
杜欣然	会计	重庆对外经贸学院	财务管理
刘芳	药品经营与管理	重庆对外经贸学院	物流管理
李香	会计	重庆工商大学派斯学院	税收学
肖雨婷	药品经营与管理	重庆机电职业技术大学	财务管理
肖宽宇	环境工程技术	重庆三峡学院	给排水科学与工程
谢杨	会计	重庆三峡学院	会计学
池雪梅	工程造价	重庆外语外事学院	工程管理
程帝童	环境工程技术	重庆外语外事学院	工程管理
朱彦昕	环境规划与管理	重庆外语外事学院	工程管理
王朝辉	环境评价与咨询服务	重庆外语外事学院	工程管理
郝林桂	新能源汽车运用与维修	重庆外语外事学院	工程管理
唐浪	环境工程技术	重庆外语外事学院	工程管理
王锡鑫	环境规划与管理	重庆外语外事学院	工程管理
李昌林	环境规划与管理	重庆外语外事学院	工程管理
粟东阳	工程造价	重庆外语外事学院	工程管理
刘玉明	工程造价	重庆外语外事学院	工程管理
冉洪鑫	环境工程技术	重庆外语外事学院	工程管理
刘周	环境工程技术	重庆外语外事学院	工程管理
廖鹏	互联网金融	重庆外语外事学院	国际经济与贸易
董蓉	会计	重庆外语外事学院	国际经济与贸易
邓怡	会计	重庆外语外事学院	国际经济与贸易
周汪洋	新能源汽车运用与维修	重庆外语外事学院	酒店管理
汪书琴	药品经营与管理	重庆文理学院	工商管理
胡明淑	污染修复与生态工程技术	重庆文理学院	园艺



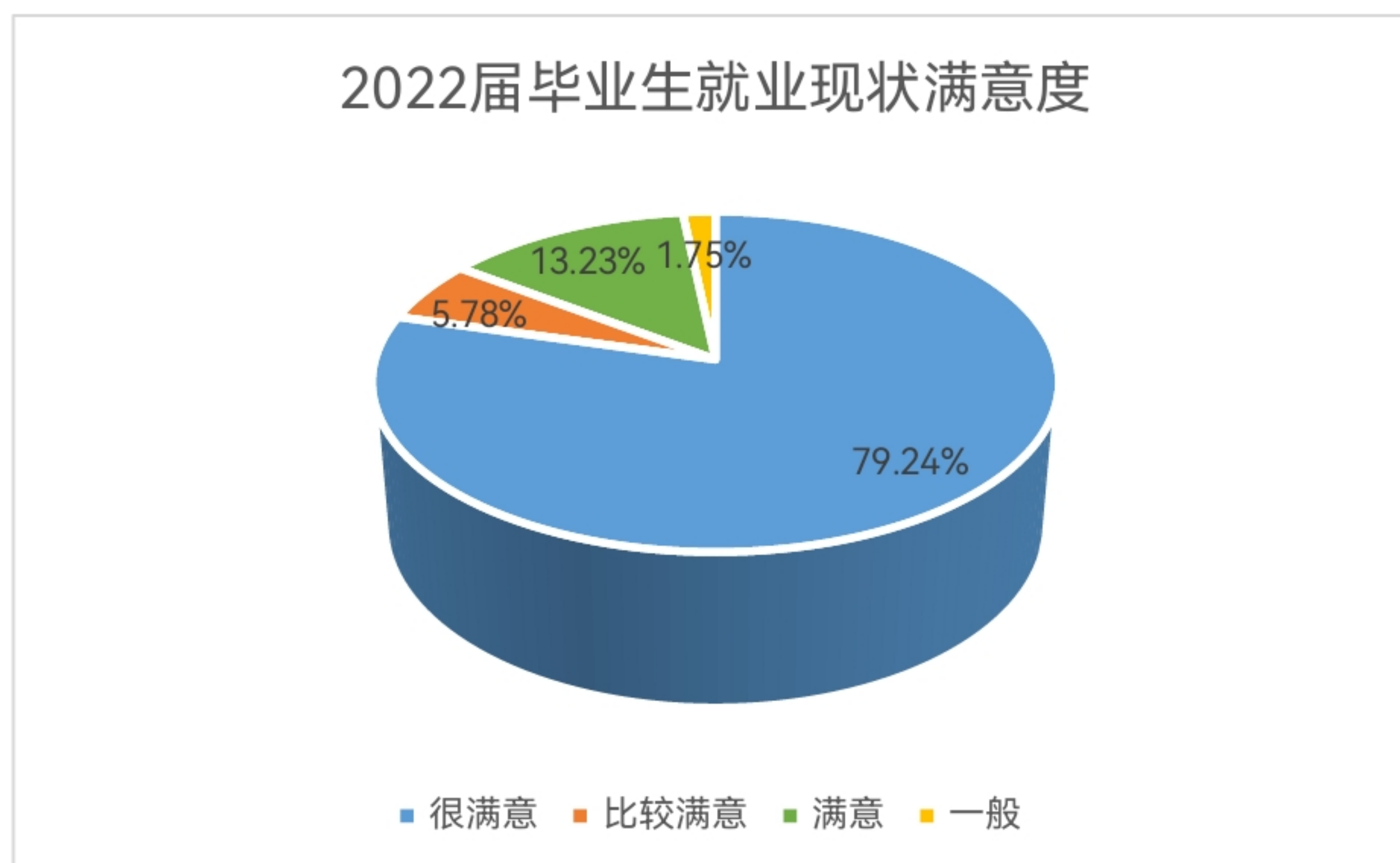
邵钰洁	环境工程技术	重庆移通学院	工程管理
杨帅	工程造价	重庆移通学院	工程管理
张涛	工程造价	重庆移通学院	工程管理
张莹莹	药品经营与管理	重庆移通学院	工商管理
关海云	大数据技术与应用	重庆移通学院	计算机科学与技术

第二篇 毕业生就业分析

一、就业现状满意度

学校针对2022届毕业生总人数发放1548份调查问卷，回收1315份，毕业生对目前工作的满意度为90.12%，可见毕业生对就业区域、就业岗位、晋升空间、薪资待遇、行业前景等方面均比较认可。详见下图：

图2-1 2022届毕业生就业现状满意度

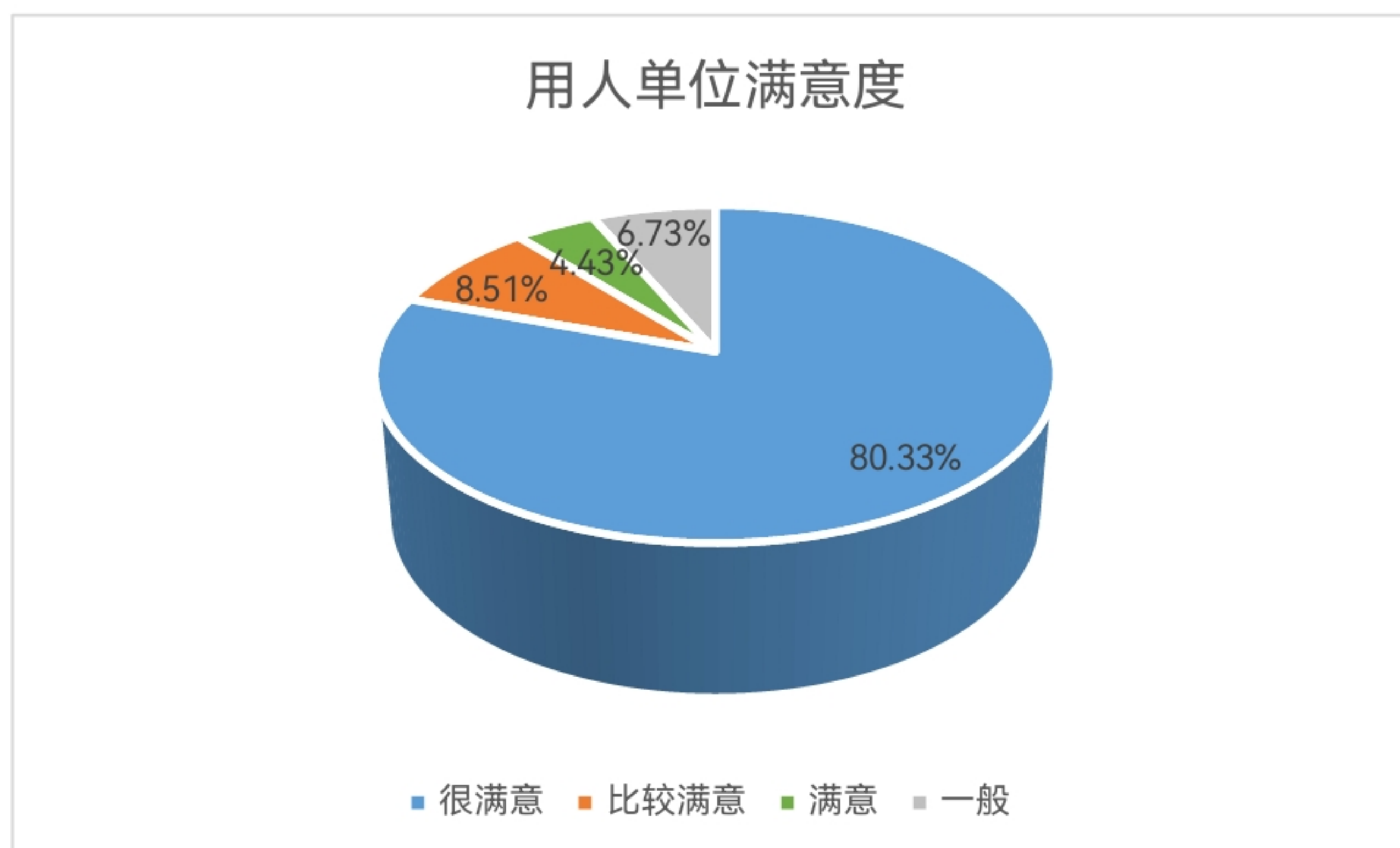




二、用人单位对毕业生的评价

学校通过企业走访和网上调查两种方式相结合,对聘用过我校应届毕业生的用人单位发放了用人单位满意度调查问卷,就业单位对我校毕业生满意度达93.27%。详见下图:

图2-2 用人单位满意度



第三篇 就业创业主要工作措施

2023年全国高校毕业生规模预计达到1158万人,同比增加82万人。在就业总量压力和结构性矛盾并行突出,疫情常态化对有关行业带来的影响仍旧持续的形势下,我校精准施策、扎实推进,制定多项工作方案及措施,采取“线



上+线下”多渠道方式，向毕业生提供推送岗位，保障毕业生顺利就业、充分就业。

一、高度重视就业，组织领导有力

（一）全面落实就业工作“一把手工程”

实行“学校全面领导，招生就业处统筹安排，二级学院负责实施”的工作机制，学校就业工作领导小组负责对全校毕业生就业工作的组织领导，精心谋划、周密安排、压实责任，负责统筹、协调、指导、监督、考核毕业生就业工作。召开2022届毕业生就业工作专题会议等，研究工作中的重点难点问题，制定解决方案和工作措施，全力推进毕业生就业工作。

（二）全面推进就业数据核查工作

坚持“就业数据保真是就业工作的底线”原则，成立核查组，以书记、校长为组长，校领导成员为副组长，相关部门及二级学院负责人多方参与，全面开展核查工作，确保我校2022届高校毕业生就业统计数据真实准确。

二、贯彻文件精神，精准促进就业

我校严格落实各级文件精神和要求，制定各项工作方案，以方案为工作指引、扎实推进，调动各方面力量，凝聚合力，多措并举促就业。

一是针对不同的就业阶段、毕业生实际情况，对标实现毕业生充分高质量就业的工作目标，分别制定《2022届毕业生就业工作方案》、《书记校长访企拓岗促就业专项行动



工作方案》、《毕业生就业促进月和“百日冲刺”系列活动方案》等，积极推进落实，为毕业生顺利就业提供坚强保障。

二是在疫情常态化形势下，发布《疫情防控期间就业创业管理服务工作方案》，最大限度降低疫情对毕业生就业工作的影响，有效保障疫情防控期间就业服务工作不断线。

三、强化就业指导，转变择业观念

(一) 开展问卷调查，摸清毕业生就业需求

依据各专业特点、社会需求状况和毕业生实际，各二级学院、就业指导中心通过问卷形式，对2022届毕业生的就业意向和相关企业的用人需求状况进行了调查，提高就业指导的针对性。

(二) 开展专题讲座，帮助树立正确就业观

在开设了就业指导、职业生涯规划、创业基础为必修课教学的同时，还邀请有关专家到学校举办了6场关于职业生教育的讲座，引导、帮助毕业生全面了解、正确判断就业形势，转变就业观念，牢固树立“先就业、后择业”的就业观念。

(三) 加强毕业生教育，树立多种方式就业观

加强毕业生爱国主义教育，引导学生积极投入基层、参军入伍等；提高毕业生创新创业能力和就业竞争能力，在毕业生中开展“自谋职业，自主创业，自主择业”的“三自”教育，同时加强对毕业生的诚信教育。

四、拓展市场空间，供应就业信息

(一) “走出去、请进来”相结合促就业



我校主动邀请企业单位到校交流产教融合、校企合作等事宜，同时开展访企拓岗促就业专项行动，学校校领导定期走访企业，充分了解企业用人需求，主动与企业进行教学方式方法研讨，将教学融入企业生产，全面深化供需对接，为学生就业提供有力保障。

(二) 多方合作促就业

依据各专业毕业生的就业特点和就业方向，于2022年3月至12月举办了10余次毕业生专场供需见面会，组织邀请了300多家用人单位宣讲交流，为毕业生供应就业岗位5000多个。同时与市人社局、区人社局、重庆市大中专毕业生就业指导服务中心积极联系，寻求帮扶与合作，免费发布毕业生的求职信息，推送岗位，为毕业生寻求就业机会，努力探究新的就业模式。

五、加强平台建设，促进就业工作信息化

通过线上与线下方式积极与招聘企业保持常态化沟通交流，第一时间获取就业信息，分层次、分行业向毕业生推送就业岗位。我校充分利用全国高校毕业生就业管理系统、国家大学生就业服务平台、重庆市智慧就业平台、重庆英才网、汇博招聘等网络平台资源，梳理毕业生就业需求，匹配就业岗位信息，做到精准推送。同时加强学校的就业网站建设，收集、整理、审核、更新招聘信息与就业政策，做好与相关人才资源网站的链接推送。主动组织引导学生参与网络招聘，拓宽就业信息来源渠道。二级学院通过各级网络系统、



微信公众号、QQ群等多渠道精准发布招聘信息，确保每一名毕业生能够及时掌握岗位需求。

六、聚焦重点群体，提供就业帮扶

一是摸清就业困难群体情况，进一步完善困难毕业生就业的帮扶措施，制定《困难毕业生就业帮扶工作方案》，建立困难毕业生就业台账，提供一对一帮扶、专人就业指导，推动困难群体毕业生充分就业。二是开展就业能力培训，组织开展了“2022年国家和地方宏志助航计划培训活动”，针对低收入家庭高校毕业生在求职就业等方面存在的短板，开展线下就业能力培训，提供专项就业帮扶，帮助他们增强求职信心、提升综合素质和就业竞争力。

七、深化顶岗实习，提高就业竞争力

我校严格落实高职学生学期期间顶岗实习的文件精神和要求，与合作企业建立实习实训基地，一起加强针对岗位任职的技能培训，大力提升毕业生的专业技能操作水平，提高就业竞争能力。今年下半年起学校加大校内实训室的建设和投入，优化教学条件以及实践教学环境，不断培育和提高学生的技能水平和实际动手能力。

八、加强产教融合，深化校企合作

进一步加强与企业单位的交流合作，如与东星航空、中软国际、重庆冠通等签订校企合作协议，共同制定人才培养方案，强化产教融合，为学生搭建实习与就业平台。同时将大足区环境监测站引入我校合属办公及研学，提升学生实践



能力，将理论与实操有机结合，有效促进学生进一步提高技能。

九、积极开展活动，助推充分就业

（一）以赛促创，营造创业氛围

根据《教育部关于举办第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛的通知》（教高函[2022]2号）文件精神，我校制定《第八届“互联网+”大学生创新创业大赛校级选拔赛的工作方案》，积极动员学生报名参赛，共计报名111个项目，参与学生近700人，并有3个参赛项目进入市级复赛。此次大赛本着“我敢闯，我会创”为主题，在我校营造了良好的大学生创新创业氛围，强化了学生的创业理念，提高了学生的创业综合素质，为培养具有创新意识、实践能力和创业精神的复合型、创造型人才起到了良好促进作用。





(二) 以赛促就，提升就业能力

开展了主题为“筑梦巴蜀·赢在职场”的求职模拟大赛，引导学生树立正确的求职观和就业观、普及学生的求职应变技巧，提高职业能力素质及就业竞争力。模拟求职大赛面向我校全体在校学生，共计 360 人参与，采用“专业—学院—学校”三级联动的宣传模式，培训与比赛相结合，以赛促学、以赛促改。通过比赛，使学生更合理设计自己的职业生涯规划，了解国家就业及创业方针政策，树立起正确的就业、创业、择业观念，同时也锻造了学生良好的心理素质，使学生熟练掌握求职技巧和礼仪。





结 语

高校毕业生的就业问题关乎社会安定，也关系到千家万户的幸福和希望。党中央、国务院始终高度重视高校毕业生就业创业工作。二十大报告提到：实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业公共服务体系，加强困难群体就业兜底帮扶，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。在未来的工作中，学校将继续从服务国家重大战略的立场定位自身发展，积极落实教育部各项工作的要求，深入推进高等教育改革。坚持以立德树人为本，以社会需求为导向，创新教育教学改革和人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会培养高质量的合格人才，提高国家的人力资本积累和综合竞争力，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。