



重庆资源与环境职业学院

CHONGQING RESOURCES AND ENVIRONMENTAL PROTECTION OF

2023 年就业质量报告

就业指导中心

2023 年 12 月 31 日

目 录

一、毕业生基本情况	1
1. 毕业生去向落实率	1
2023 届毕业生专业去向落实率情况统计	1
2023 届毕业生专业去向落实率情况统计图	3
2. 毕业生就业形式分布	4
2023 届毕业生去向落实形式统计表	4
2023 届毕业生去向落实形式统计图	4
3. 主要去向落实地区、行业统计	5
2023 届毕业生主要去向落地区、行业统计表	5
2023 届毕业生主要去向落地区、行业统计图	5
2022 年 2023 年去向落实率对比表	6
2022 年 2023 年去向落实率对比图	6
2022 年 2023 年去向落实区域、行业对比表	7
2022 年 2023 年去向落实区域、行业对比图	7
4. 校园招聘情况	7
二、特色亮点工作	8
1. 优服务，深化协同合作提升就业服务效能	8
2. 重育人，精准服务助力毕业生稳就业	8
3. 拓渠道，访企拓岗多措并举促就业	9
4. 聚焦点，关注重点群体精准帮扶	10
5. 有作为，多措并举，提升学生就业能力	10
三、活动剪影	12
四、大学生创业就业典型案例	13
五、校企合作与产教融合	14
六、面临的挑战	14

就业质量报告

一、毕业生基本情况

1. 毕业生去向落实率

重庆资源与环境保护职业学院 2023 届共有毕业生 2422 人，截止 8 月 31 日，去向落实 2075 人，未就业 347 人，初次就业率为 85.67%。其中统招生 1307 人，去向落实 1111 人，初次去向落实率 85%；扩招学生 1115 人，初次去向落实 964 人，初次落实率 86.5%。截止到 2023 年 12 月 31 日，2023 届毕业生去向落实 2212 人，去向落实率 91.33%。其中统招学生去向落实 1175 人，落实率 89.90%；扩招学生去向落实 1021 人，落实率 91.57%；困难毕业生 225 人，占毕业生总人数的 9.29%，年终去向落实 203 人，未落实 21 人，落实率为 90.22%。

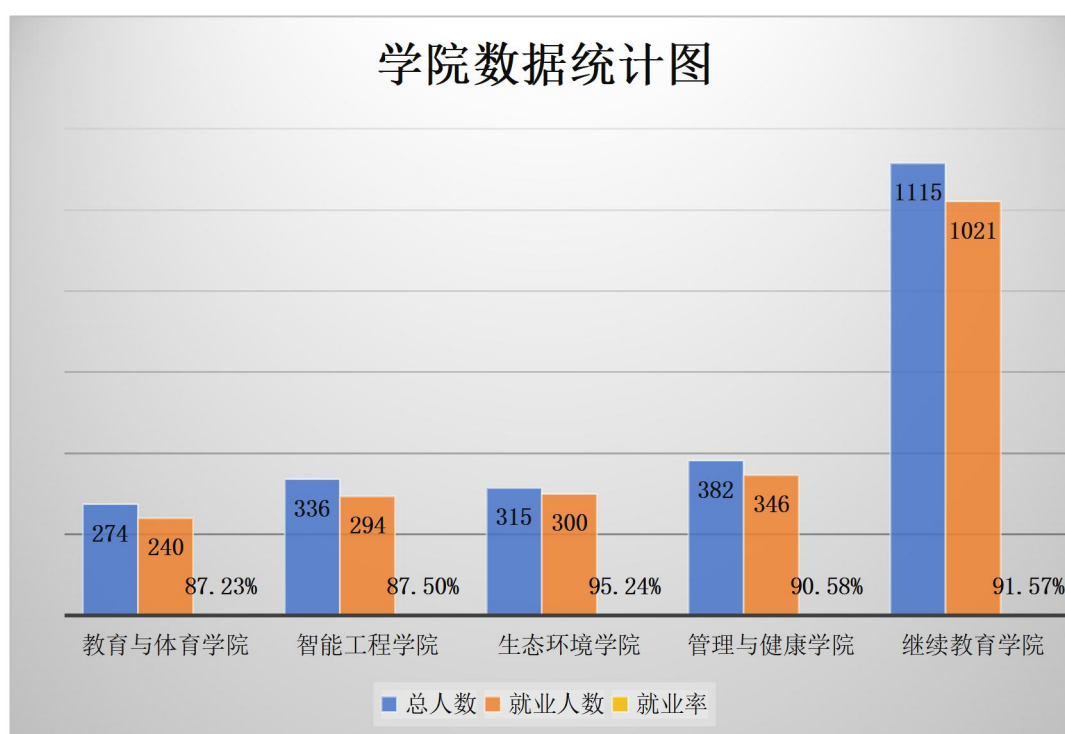
2023 届毕业生各专业去向落实率情况统计表

院系名称	专业	全校合计		
		毕业人数	就业数	毕业去向落实率
教育与体育学院	学前教育	86	71	84.88%
	幼儿发展与健康管理	159	140	89.94%
	环境艺术设计	15	11	73.33%
	电子竞技运动与管理	14	13	92.86%
	小计	274	240	87.23%

智能工程学院	城市轨道交通运营管理	47	39	82.98%
	大数据技术与应用	35	32	91.43%
	工程造价	30	30	100%
	市政工程技术	26	26	100%
	建筑室内设计	29	28	96.55%
	新能源汽车运用与维修	137	110	80.25%
	汽车电子技术	32	29	90.63%
	小计	335	294	87.50%
生态环境学院	污染修复与生态工程技术	63	58	92.06%
	清洁生产与减排技术	24	24	100%
	环境工程技术	117	114	97.44%
	环境规划与管理	18	16	88.89%
	环境评价与咨询服务	93	88	94.62%
	小计	315	300	95.24%
管理与健康学院	互联网金融	25	23	92.00%
	会计	75	70	93.33%
	社区康复	89	79	88.76%
	老年服务与管理	76	68	89.47%
	药品经营与管理	71	65	91.55%
	金融科技应用	46	41	89.13%
	小计	382	344	90.58%
继续教育学	会计	13	13	100.00%

院	大数据技术与应用	154	143	92.86%
	工程造价	162	149	91.98%
	市政工程技术	304	283	93.09%
	幼儿发展与健康管理	4	3	75.00%
	新能源汽车运用与维修	153	143	93.46%
	汽车电子技术	1	1	100.00%
	环境工程技术	296	264	89.20%
	老年服务与管理	7	5	71.43%
	药品经营与管理	20	16	80.00%
	道路养护与管理	1	1	100.00%
	小计	1115	1021	91.57%
总计		2422	2212	91.33%

2023 届毕业生各专业去向落实率情况统计图



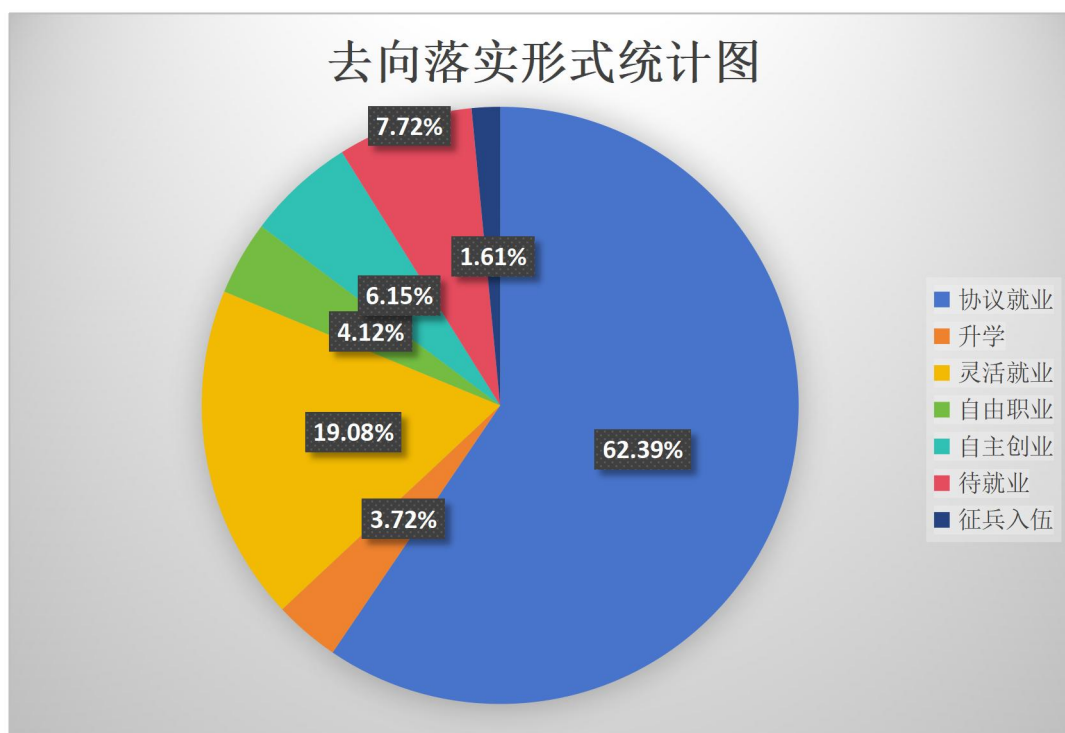
2. 毕业生去向落实形式统计

截止到 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生中，签订就业协议书的比例为 85.67%，升学为 3.72%，待就业比例为 12.26%，自主创业为 5.62%，灵活就业人数为 17.51%。

2023 届毕业生去向落实形式统计表

去向落实形式	人数	比例
就业协议书	1511	62.39%
升学	90	3.72%
灵活就业	462	19.08%
自主创业	149	6.15%
征兵入伍	39	1.61%
待就业	187	7.72%
自由职业	102	4.21%

2023 届毕业生去向落实形式统计图



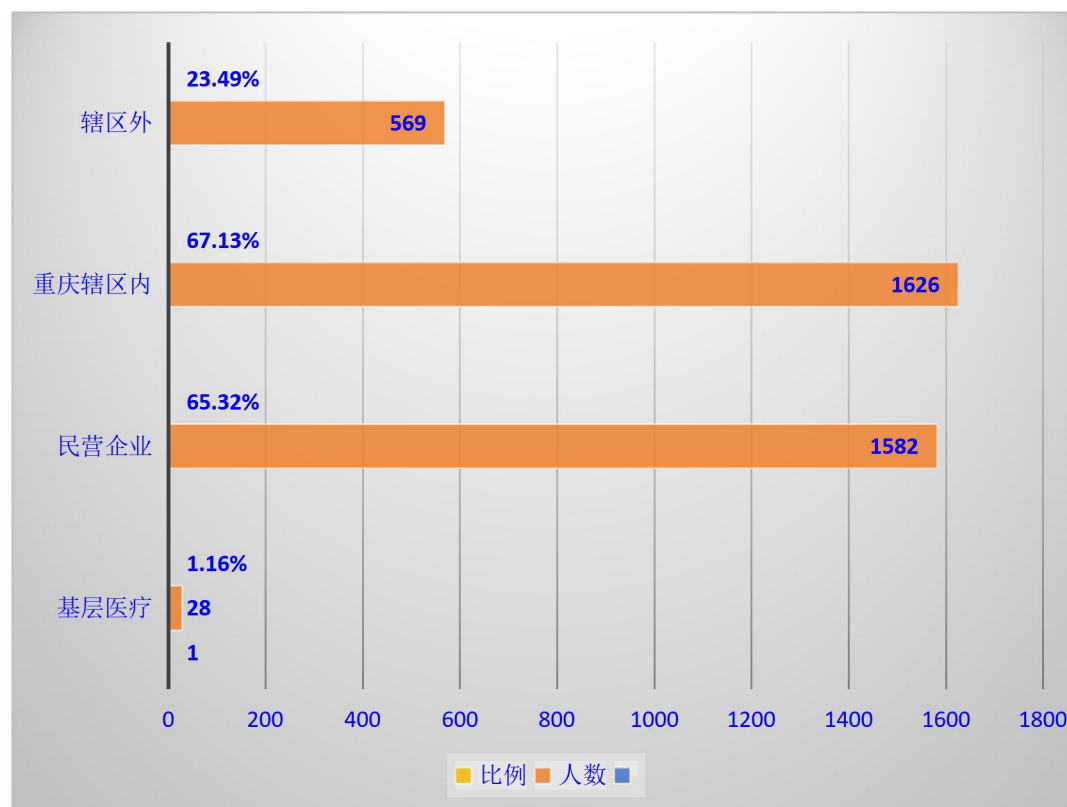
3、主要去向落实地区、行业统计

去向落实地区：重庆辖区 1625 人，占比 67.09%，其中大足 93 人，占比 3.84%。辖区外 569 人，占比 23.49%。落实企业以民营业为主共 1582 人，占比 65.32%，其它占比不高，如：基层医疗 28 人等。

2023 届毕业生主要去向落实地区、行业统计表

就业单位性质	基层医疗卫生机构	民营企业	重庆辖区	大足区	辖区外
人数	28	1582	1626	93	569
比例	1.16%	65.32%	67.09%	3.84%	23.49%

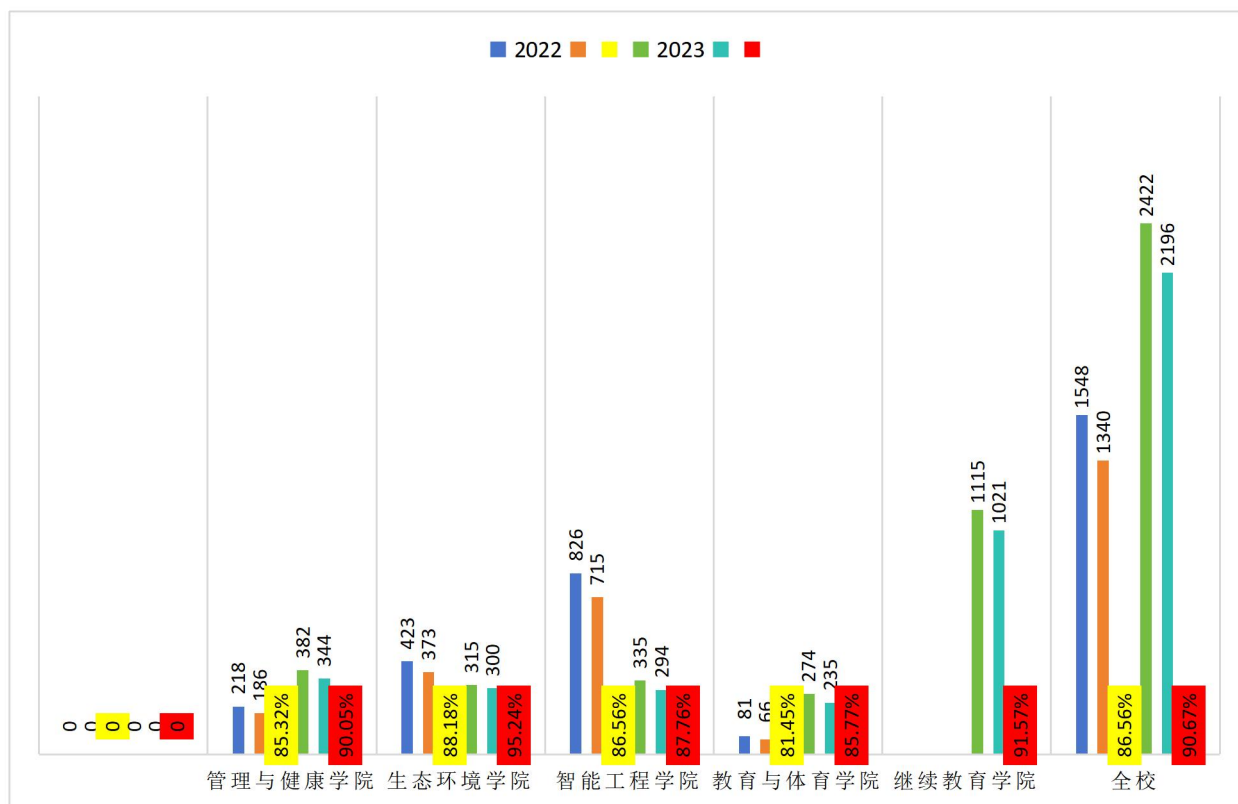
2023 届毕业生去向落实地区、行业统计图



2022 年、2023 年毕业人数、去向落实率对比表

学院	2022			2023		
	毕业人数	落实人数	年终落实率	毕业人数	落实人数	年终落实率
教育与体育学院	81	66	81.45%	274	235	85.77%
管理与健康学院	218	186	85.32%	382	344	90.05%
生态环境学院	423	373	88.18%	315	300	95.24%
智能工程学院	826	715	86.56%	335	294	87.76%
继续教育学院				1115	1021	91.57%
全校		1340	86.56%	2422	2196	90.67%

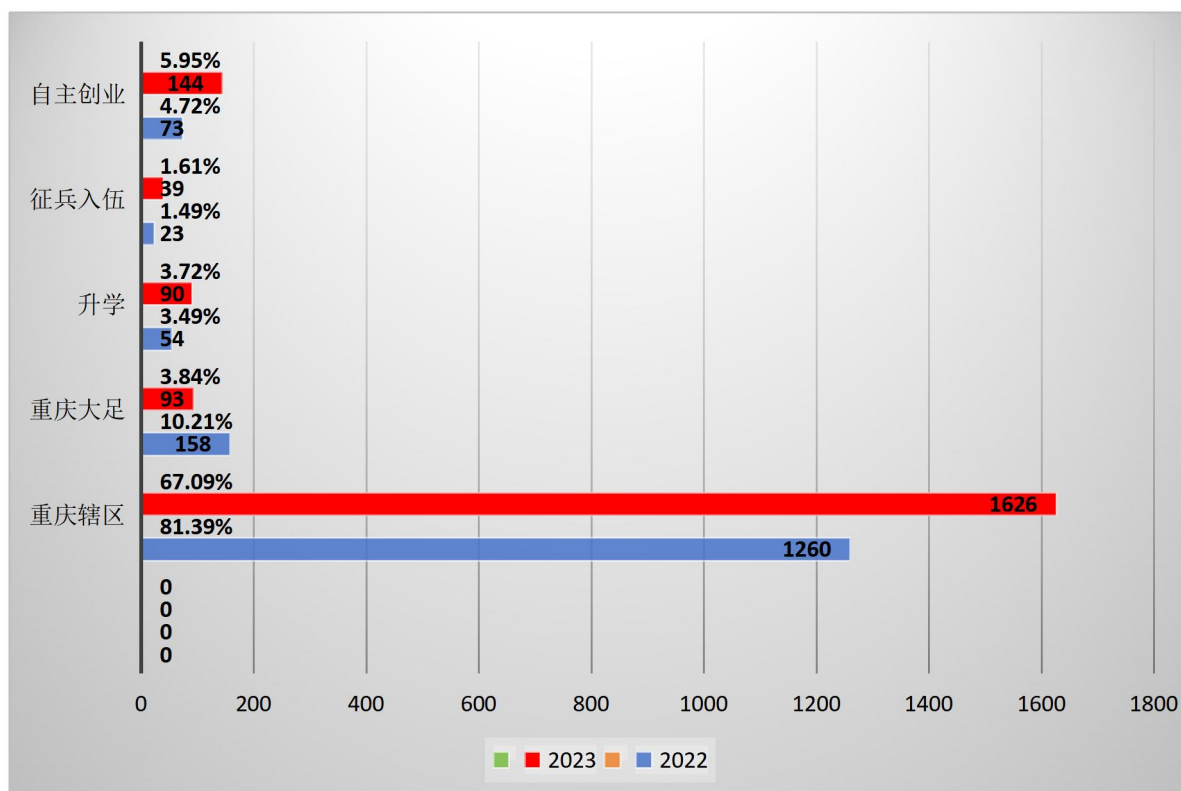
2022 年、2023 年毕业人数、去向落实率对比图



2022 年、2023 年去向落实区域、行业对比表

区域、行业	2022		2023	
	人数	比例	人数	比例
重庆辖区	1260	81.39%	1626	67.09%
重庆大足	158	10.21%	93	3.84%
升学	54	3.49%	90	3.72%
征兵入伍	23	1.49%	39	1.61%
自主创业	73	4.72%	144	5.95%

2022 年 2023 年去向落实区域、行业对比图



4. 校园招聘情况

截至8月31日，共举办45场线上线下招聘会，其中线上37场，专场招聘会8场。招聘单位117家，累计提供就业岗位数5850个，持续推送就业岗位数达11709个与本校毕业生总数的比例为7.3:1。招聘单位和企业主要来至成渝、江浙沪、广东、北京等地区，涵盖了金融、教育、房地产、信息技术、汽车、建筑、销售、互联网等九大主要热门行业。

二、特色亮点工作

1. 优服务，深化协同合作提升就业服务效能

形成全校上下一盘棋，强化协同，深化政校企交流合作，挖掘政府、社会、企业、行业资源，发挥校园招聘会主渠道作用，为毕业生搭建良好的就业互动平台。通过公众号、企业号、微信、QQ群、网站等媒介渠道，运用鲜活的网络语言，贴民意、接地气地宣传就业政策法规、就业服务和招聘信息，及时发布就业政策、就业动态，为毕业生提供更加精准的服务。以“走出去，请进来”的方式，主动开拓就业市场，到区内外工业园区等地拓展毕业生就业市场，收集就业信息；组织了30余名毕业生参与“大足区2023年大学生进企业活动”，到施密特电梯、奢匠家居智造基地、电商创业孵化园进行参观交流，使学生更好地了解企业的运作模式以及企业对人才的培养需求。同时组织引导学生利用网络求职，与市人社、区人社、重庆市

大中专毕业生就业指导服务中心积极联动，寻求帮扶与合作，为毕业生寻求新的就业机会，努力探索新的就业模式。

2. 重育人，精准服务助力毕业生稳就业

为了加强毕业生对当前就业形势的了解，熟悉就业政策、明确就业目的、提升就业能力。就业指导中心联合对2023届毕业生的就业意向和相关企业的用人需求状况进行了调查，提高了就业指导的针对性。在开设就业指导、职业生涯规划、创业基础为必修课教学的同时，还邀请重庆市高校就业创业专家到学校举办了3场关于职业生涯与创新创业的专题讲座，从政策宣讲讲解职业生涯，分享工作经验、分析行业发展趋势、简历撰写及求职技巧等内容，促使毕业生更清楚地认识当前的就业形势、端正就业态度。获取更多有关就业政策、行业发展趋势、求职技巧、实践经验等方面的有益帮助与建议。

3. 拓渠道，访企拓岗多措并举促就业

学校围绕以“访企拓岗”为契机，严格落实教育部、重庆市教委关于访企拓岗专项行动促就业的通知要求，落实就业“一把手”工程。学校校领导、二级学院院长、书记通过实地走访、开展座谈等形式，全年完成走访企业110家，涉及汽车、半导体、大数据、软件和信息技术服务、康养医疗等行业，与企业研讨教学方式方法，将教学融入企业生产，为毕业生争取到了850个就业岗位。在与企业深入交流中，重点分析了成渝经济圈内新产业链的布局和

发展趋势、人才需求形势，查找学校学科专业设置、人才培养、就业服务等方面存在的短板问题，把切实做好毕业生“稳就业”工作落到实处。

4. 聚焦点，关注重点群体精准帮扶

困难毕业生就业工作是就业工作的重点和难点。就业指导中心通过摸底排查，对就业困难毕业生建立台账，落实专人负责，实现一对一精准帮扶。积极响应国家教育部和重庆市号召，落实“就业一个上报一个”政策。严格执行每月1日上报帮扶情况，要求对未落实去向的困难毕业生，进行专人跟进记录台账，根据毕业生的实际情况提供个性化帮扶与指导。开展2023年“宏志助航计划”培训，邀请5位行业专家及职业讲师，培训困难群体毕业生60名。通过团结协作能力建设、就业形势认知研判、求职能力提升等培训课程，引导毕业生探索职业方向，拓宽就业视野，提高综合素质和就业能力。对低保家庭、贫困残疾人家庭、脱贫人口（含防止返贫监测对象）家庭、获得国家助学贷款等困难毕业生进行信息比对，审核通过补贴人数440人，补贴金额352000元。

5. 有作为，多措并举，提升学生就业能力

(1) 组织33名学生参与大足区人力资源和社会保障局首期求职能力实训营；请职业指导专家和企业资深HR以演讲演示、头脑风暴、角色扮演、企业参访等沉浸式教学方法，促进学生提升自我认知，提高职场技能；邀请重庆

易诚文化传媒有限公司、重庆渝发智能科技发展有限公司等 11 家企业现场进行求职路演；使学生在简历优化、面试技巧等方面达到了提升；同时也为学生提供真实实习岗位。

(2) 举办“成渝地区双城经济圈大学生职业规划大赛”校级比赛。通过 VCR 展示、职业规划陈述、评委提问三个环节，重点考查选手的求职准备、岗位认知水平和自我综合素质培养等方面的规划或准备情况。通过以赛促学，引导学生们树立正确的成才观、就业观和择业观。根据《教育部关于举办第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛的通知》（教高函[2023]6 号）文件精神，学校制定了《第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛校级选拔赛工作方案》，积极动员学生报名参赛，共计报名 11 个项目，参与学生 70 余人。组织开展“互联网+”创新创业大赛培训会，通过项目展示、个别辅导，对优秀项目进行重点指导，并组织团队前往西部科学城参加重点项目专题辅导活动，通过指导，帮助项目明晰在各维度的优劣势，进一步拓展了大学生创业项目的孵化与成长空间，提高了学生的创业综合素质。参加了重庆市人社局和教委的“新时代、新青年、新就业”演讲和投稿活动，我校教师在演讲中以专科小组第一名进入决赛，有 9 位教师积极投稿。

(3) 组织 30 名学生参与“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”2023 年重庆市大学生创新创业能力提升培训

班，重点围绕大学生创新创业知识、创新创业团队组建与管理、创业初期法律知识和运用新媒体创业。邀请到专家、创业导师、优秀青年企业家进行专题授课、赛事辅导、创业实战经验分享以及现场答疑，进一步帮助学生提高自身创新创业能力和实践经验，培养正确的创业观、价值观，为未来的创业之路做好充足准备。

三、活动剪影



求职能力训练营



学生路演



双选会开幕式



职业规划校赛学生路演



新时代、新青年、新就业获奖现场

四、大学生创业就业典型案例

案例一：郭森林同学是重庆市资源与环境保护职业学院智能工程学院的学生，在校期间利用假期积极参加社会实践。2023年毕业到江苏南通供应链企业完成实习后，于2023年10月创办了江苏旭博供应链管理有限公司。同时郭

森林给学校2024届毕业生提供15个到公司兼职实习的岗位。

案例二：胡成雪同学是重庆市资源与环境保护职业学院教育与体育学院学生，2023年毕业后到云南昆明转让了昆明市盘龙区四围香餐厅，开始了自己的创业之路。

案例三：唐尚涛同学是重庆市资源与环境保护职业学院教育与体育学院学生，2023年4月回到家乡创办了菏泽牡丹区璃洛网络科技有限公司。

案例四：吴松航同学是重庆市资源与环境保护职业学院智能工程学院的学生，2023年毕业后到深圳比亚迪股份有限公司就业，目前在半导体材料实验室从事助理研究员工作。

案例五：勾李其同学是重庆市资源与环境保护职业学院管理与健康专业学生，2023年毕业后任职于大渡口区全球通康养旅游公司任储备店长。

案例六：高子蕊同学是重庆市资源与环境保护职业学院管理与健康专业学生，2023年毕业后任职于上智明达（北京）财务咨询有限公司，担任的代理记账会计负责40多家公司税务报道、记账报税、代开发票、整理资料、装订凭证等工作。



五、校企合作与产教融合

学校不断深化校企合作，优化校企合作办学模式，开设订单班、开展“课程嵌入”式教学、协办产业学院等多种形式的校企合作模式。紧跟行业、企业的需求，践行校企专家互聘制度，吸纳行业优秀专家、企业经理等高级管理人员等参与校企合作中，开展校企联合招生，参与专业设置、教学改革，发挥企业在联合培养的重要作用，创新现代学徒制育人新模式。

六、面临的挑战

1、校企合作与产学研结合的良好运行机制还未完全形成，校企合作工作机制还不健全，产业学院项目还停留在传统行业比较单一，新行业、新技术产业链中的产业学院有待加速启动和落实。

2、校企之间没有形成深度战略联盟合作关系。学校对企业优化人力资源、促进产业升级、提高企业核心竞争力的作用不突出，企业对学校专业建设、课程建设、师资队伍建设和人才培养质量、就业质量的提高作用不明显，学校与企业还没有真正形成利益共同体；校外实习基地的功能与作用还未充分发挥出来。

3、政校企合作机制还不健全，在搭建平台、政策支持、建立互信、资源利用、模式探索等方面还有待加强。

4、学生及家长观念没有转变，认为到企业实习锻炼就不是学习甚至认为影响学习而逃避实习等。就业过程中存在对自己定位不准、盲目跟风、眼高手低等现象。